

FEMMES DE POUVOIR

OCTOBRE 2007

UNE 9^E ANNÉE POUR CE BULLETIN

Nous voilà de retour pour une 9^e année consécutive.

Dès la première année, nous avons senti le besoin de créer un lien plus formel avec vous toutes et nous avons créé le bulletin « Femmes de pouvoir ». Ce bulletin se veut un outil pour vous donner de l'information touchant la place des femmes dans les lieux décisionnels et ainsi vous supporter en tant qu'admi-

nistratrice ou conseillère municipale.

Parce que nous voulons que ce bulletin réponde toujours plus à vos besoins, nous vous invitons à nous faire parvenir vos demandes. Vous aimeriez entendre parler d'un sujet? Recevoir un avis sur une question particulière? Partager une réflexion? Faites-nous-le savoir. Nous



tenterons de répondre à vos demandes.

Vous pouvez communiquer avec nous en utilisant l'un de ces trois moyens : par notre site Web, en cliquant sur la section « Nous rejoindre », par fax au 819-758-7624 ou par téléphone au 819-758-8282.

Nous attendons de vos nouvelles et d'ici là : bonne lecture!

Dans ce numéro :

L'UMQ souhaite + de femmes	2
Pétition pour la réforme du mode de scrutin	2
Le mentorat en politique	3
Statistiques de participation des femmes	3
Complice recherchée	4
Plan d'action 2007-2008	4

ÊTRE CONSEILLÈRE MUNICIPALE

Lors d'un colloque en Montérégie, des élues ont fait part de leurs trucs pour faciliter leur engagement. Selon elles, l'élue municipale se devait de connaître ses dossiers en profondeur, ce qui constitue « une façon de prendre et d'exercer leur pouvoir de manière respectueuse ».

Une participante a d'ailleurs souligné que « les femmes ne veulent pas le

pouvoir au détriment des hommes, elles veulent plutôt travailler en équipe à leur côté et bâtir ensemble une équipe. »

Elles ont aussi partagé quelques solutions pour contrer les comportements indésirables : utiliser l'humour pour démystifier le pouvoir et détendre l'atmosphère, se faire confiance, prendre sa place, rester soi-même, ne

pas hésiter à remettre à sa place un collègue agressif pour ramener un niveau civilisé de discussion, bref, refuser un comportement inacceptable.

Les élues présentes ont toutes réitéré l'importance du réseautage comme outil de formation.

Article tiré de la revue
Municipalité, Juin 2000

En l'absence de l'agente de développement pour une période indéterminée, Francyne Ducharme, coordonnatrice de la TCMFCQ, a assuré la rédaction de ce bulletin.

L'UMQ SOUHAITE DAVANTAGE DE FEMMES AU SEIN DES CONSEILS MUNICIPAUX

Cette volonté de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) s'est concrétisée en novembre 2004, suite à la volonté exprimée par les membres de l'Union en assemblée générale, par la formation du comité « Femmes et gouvernance locale ». Rapidement, le comité s'est doté d'un plan d'action visant à augmenter la représentation féminine en politique municipale. Ce plan propose une série de mesures, telles que la création d'un comité politique technique, un projet de financement, une campagne visant la sensibilisation, un programme de soutien aux élues de même qu'un programme visant à favoriser l'engagement politique.

Selon madame Francine Ruest-Jutras, présidente du comité, mairesse de Drummondville « la contribution des femmes est essentielle à la vie démocratique municipale. Ce niveau de pouvoir de proximité leur offre une opportunité de faire valoir leurs ta-

lents, leur sens de l'organisation, leur capacité d'écoute et de décision. Il est à souhaiter qu'elles soient de plus en plus nombreuses à se présenter et à se faire élire. Ainsi, les conseils municipaux seront davantage à l'image de notre société qui en sortira gagnante. »

Les données statistiques de décembre 2005 du ministère des Affaires municipales et des Régions démontrent toujours une forte présence masculine au sein des conseils municipaux. « Le nombre de femmes élues, que ce soit à un poste de mairesse ou de conseillère, est en constante progression depuis 1980. À cette époque, nous étions 21 mairesses, ce qui représentait que 1,5 % de l'ensemble des maires et 339 conseillères municipales soit 3,8 % de l'ensemble des conseillers municipaux. Aujourd'hui, nous sommes 144 mairesses soit 13,1 % de l'ensemble des maires et 1 852 conseillères, ce qui repré-

sente 26,6 % de l'ensemble des conseillers. C'est une progression intéressante, mais insuffisante, et c'est pourquoi l'UMQ poursuit ses activités de sensibilisation, de promotion et de partenariat pour qu'aux prochaines élections municipales, en 2009, plus de femmes se portent candidates », a ajouté Mme Ruest-Jutras.



Article inspiré du communiqué de presse de l'UMQ de juin 2007

Le site Web de l'UMQ (www.umq.qc.ca) propose aux internautes une section « Femmes et gouvernance locale » où vous trouverez toutes les informations sur ce dossier.

Pour une réforme du mode de scrutin : rappel de la pétition

La Coalition instigatrice de la pétition pour un nouveau mode de scrutin au Québec vous invite à vous joindre aux 16 000 personnes qui l'ont déjà signée avant qu'elle ne soit déposée à l'Assemblée nationale du Québec cet automne.

Comme vous le savez sans doute, notre mode de scrutin est contesté de plus en plus, en raison des distorsions qu'il crée entre la volonté populaire et la composition de l'As-



semblée nationale (l'élection de 2007 est une exception à cet égard) ainsi que des faiblesses à la représentation de la diversité sous toutes ses formes : pluralisme politique, égalité entre les femmes et les hommes, représentation de la diversité ethnoculturelle, équité entre les régions.

Faites marcher vos doigts et posez un geste citoyen en allant signer la pétition à :

<http://nouveauodedescrutin.net/>

Vous souhaitez mieux comprendre les enjeux démocratiques liés à cette question? Deux outils pourraient vous être utiles. Sur le site de la pétition, vous trouverez un texte de vulgarisation expliquant *Pourquoi changer le mode de scrutin?*

La TCMFCQ offre aussi des formations sur ce sujet. Pour plus d'informations, vous demandez Francyne au 819-758-8282.

Article paru dans Actualités : 26 septembre 2007 du Collectif Féminisme et Démocratie

LE MENTORAT EN POLITIQUE AUPRÈS DES FEMMES

On entend de plus en plus parler de mentorat et pour cause! Que ce soit en entrepreneuriat, en éducation, dans le domaine des sports et dans plusieurs autres secteurs où l'on se préoccupe de former une relève, cette forme d'accompagnement a fait ses preuves. Qui n'a pas eu dans sa vie unE mentor? La personne expérimentée vers qui on se réfère quand on a besoin d'aide ponctuelle ou bien celle qui nous sert de modèle.

Mais en politique, le mentorat est encore à ses premiers balbutiements. « Dans les partis, l'accompagnement personnalisé de la recrue par le politicien expérimenté se concentre souvent en période électorale, lorsqu'il faut mettre toutes les chances de son côté en vue de la victoire. Mais les femmes intéressées à s'engager en politique souhaitent, comme de plus en plus d'hommes d'ailleurs, autre chose. Elles réclament une relation mentorale, qui, au-delà d'un coaching axé sur des stratégies gagnantes à court terme, touche le savoir-vivre et le savoir-être en politique... »



C'est pourquoi, **les éditions du remue-ménage** ont lancé le livre « Le mentorat en politique auprès des femmes ».

Madame Pauline Marois a signé la préface de ce livre et elle profite de l'occasion pour nous le présenter.

« *Le mentorat en politique auprès des femmes présente un survol des pratiques d'accompagnement au Québec, au Canada, et ailleurs dans le monde, et démontre en quoi le mentorat est une formule à privilégier lorsqu'il s'agit d'encourager les femmes à faire le saut en politique, et à persévérer dans cette voie. Nourrie par l'expérience terrain du programme pilote de mentorat du Groupe Fem-*

mes, Politique et Démocratie, cette réflexion s'inspire des attentes et besoins exprimés par les femmes elles-mêmes. Un outil indispensable pour toute personne, tout organisme ou tout parti soucieux de favoriser le renouvellement de valeurs démocratiques et de contribuer à accroître la présence des femmes dans les instances politiques. »

Vous pouvez vous procurer ce livre chez votre libraire préféré ou en le commandant sur le site Web des éditions :

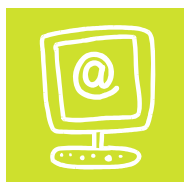
www.editions-remuemenege.qc.ca
Le coût est de 20 \$ (environ)

Citations tirées du communiqué de presse des éditions du remue-ménage sur leur site Web

La TCMFCQ serait partante pour mettre en œuvre un service de mentorat pour les élues municipales. Si cela vous intéresse, veuillez communiquer avec nous. Nous prendrons vos coordonnées. Le comité orienteur de « Femmes & pouvoir » élaborera une proposition de fonctionnement.

Portrait de la participation des femmes aux instances... un outil pour les régions

Sur le site Web du gouvernement du Québec, vous trouverez un portrait statistique détaillé pour chaque région du Québec présentant la participation des femmes aux diverses instances décisionnelles, telles que les municipalités, les commissions



scolaires, les CLD, etc. Ces données ont été compilées par le Conseil du statut de la femme et sont disponibles à la Banque de données des statistiques officielles sur le Québec au :

http://www.bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/iwae.proc_acce?p_temp_bran=ISQ

Lorsque la page s'affichera, cliquez sur *participation sociale* dans la colonne de gauche pour avoir accès aux tableaux.

Article paru dans Actualités : 26 septembre 2007 du Collectif Féminisme et Démocratie

FEMMES DE POUVOIR

19-A, rue de Courval
Victoriaville G6P 4W2
Téléphone : 819-758-8282
Télécopieur : 819-758-7624
Courriel : coordo@femmescentreduquebec.qc.ca

**VENEZ NOUS VOIR
SUR NOTRE SITE WEB**

www.femmescentreduquebec.qc.ca

Nos autres dossiers :

- ♀ Femmes & collectivités
- ♀ Femmes & santé
- ♀ Femmes & entreprises
- ♀ Femmes & emploi

COMPLICE RECHERCHÉE

Femmes & pouvoir est coordonné par un comité dont le mandat est d'élaborer et d'actualiser le plan d'action de ce volet. Ce comité supporte donc le travail de l'agente de projet.

Le comité est formé des représentantes de nos partenaires, mais aussi de conseillères municipales et d'administratrices. Ces dernières sont importantes au sein du comité, parce qu'elles partagent leur expérience, ce qui nous permet de rester « branchées » sur la réalité.

Le comité se réunit quatre fois par année et généralement, les rencontres durent trois heures et ont lieu à Victoriaville. Et, croyez-nous, le tout se fait dans le plaisir!

Ça vous intéresse?

Communiquez avec nous!

Le plan d'action de Femmes & pouvoir pour 2007-2008

Voici un aperçu des activités que nous avons concoctées pour vous.

- ◆ Publication de 4 parutions du bulletin « Femmes de pouvoir ».
- ◆ Organisation et tenue de 3 formations répondant aux besoins spécifiques des administratrices. Celles-ci sont organisées suite à un sondage auprès des participantes à nos activités. Mais nous recevons toujours avec plaisir vos suggestions en tout temps.
- ◆ Mise en place de comités « Femmes & villes » dans deux villes de la région. Ces comités



permettent un réseautage entre les élues et les femmes qu'elles représentent

- ◆ Promotion et diffusion de la trousse d'outils « Pour vos instances décisionNELLES... pensez à ELLES! ». Cette trousse promeut la place des femmes dans les instances mais aussi l'égalité entre les femmes et les hommes.
- ◆ En collaboration avec le Forum jeunesse, organisation de pièces de théâtre dans les écoles secondaires pour sensibiliser les jeunes à la participation citoyenne.

- ◆ Élaboration et mise en œuvre d'une campagne de promotion pour la Banque de candidates.
- ◆ Organisation et tenue du prix hommage « Centricois de tête et de coeur » afin de souligner l'apport des femmes au développement de la région et de ses communautés.

Rappelons que « Femmes & pouvoir » est subventionné par le programme québécois « À égalité pour décider » et par le Ministère des affaires municipales et des Régions (MAMR) pour une partie.