



UNE FORCE COLLECTIVE POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES

ORIENTATIONS 2011-2012

Proposées à l'assemblée générale annuelle
15 septembre 2011

INTRODUCTION

Les orientations pour l'année 2010-2011 sont basées sur des axes transversaux qui guident le travail de la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ). La Collective s'assure que les travailleuses et les divers comités de la TCMFCQ intègrent ces derniers dans leurs divers travaux.

MISSION

Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement.

STRATÉGIES D'ACTION

Travailler en partenariat

La TCMFCQ favorise le partenariat avec les organisations locales et régionales pour atteindre l'égalité de fait entre les femmes et les hommes. Pour soutenir ce partenariat, la TCMFCQ permet la circulation d'informations sur ce qui touche les conditions de vie des femmes, la réflexion collective et l'échange d'expertises.

Influencer les décideurs

La TCMFCQ veut interpeller les différents acteurs et actrices des législations et réformes qui touchent les femmes. Elle favorise la mobilisation des organisations centricaises, afin que ces dernières travaillent à l'amélioration des conditions des femmes et à l'atteinte de l'égalité pour les femmes.

Être un lieu d'action

La TCMFCQ met de l'avant des actions concrètes, afin de défendre et promouvoir les droits des femmes et la prise en compte de leur réalité spécifique.

SOUTIEN AUX EFFORTS DE CONCERTATION ET DE MOBILISATION EN MATIÈRE DE DROITS DES FEMMES ET POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE DES FEMMES.

OBJECTIFS	ACTIONS
<p>Participer aux concertations régionales en lien avec les problématiques jugées prioritaires par les membres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maintenir notre participation aux mouvements de concertation régionaux soit le CRDS et le CRÉS et collaborer activement aux divers travaux ✓ Faire des représentations auprès des organisations régionales lorsque jugées nécessaires ✓ Être attentive aux demandes faites en cours d'année pour participer aux différentes concertations
<p>Intervenir dans toute situation qui met en jeu les intérêts et les droits des femmes, et ce, au plan local et régional d'abord, et aussi au national et à l'international.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maintenir un travail de pression politique auprès de l'ASSSCQM pour que celle-ci actualise ses objectifs en santé des femmes au Centre-du-Québec ✓ Mener diverses actions en lien avec la conjoncture socioéconomique ✓ Analyser projets de loi, programmes, en provenance des instances régionales ou gouvernementales en fonction de notre mission et de nos valeurs et effectuer les représentations pertinentes

Collaborer, dans la mesure de nos ressources, avec d'autres organismes pour faire avancer nos revendications touchant les conditions de vie des femmes, leur égalité et la défense de leurs droits.

- ✓ Maintenir notre participation au conseil d'administration de Relais-femmes et collaborer aux différents travaux de l'organisme
- ✓ Participer aux rencontres du Réseau des tables et collaborer aux dossiers de l'organisme, dont ceux du comité en développement régional et local et celui du comité du 10^e anniversaire.
- ✓ Assurer le suivi du dépôt du deuxième Plan d'action de la politique « Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait »
- ✓ Poursuivre notre représentation au comité d'encadrement du Conseil du statut de la femme
- ✓ Maintenir notre membership à la FFQ et au RQASF et collaborer, dans le respect de nos priorités aux actions menées par ces deux organisations
- ✓ Se tenir informées et contribuer, dans la mesure de nos moyens, aux travaux des États généraux de l'action et de l'analyse féministes

**ACCOMPAGNEMENT ET SOUTIEN POUR LA PRISE EN COMPTE DE LA RÉALITÉ SPÉCIFIQUE DES FEMMES
ET POUR L'ATTEINTE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

OBJECTIFS	ACTIONS
<p>Intervenir auprès des responsables régionaux des instances afin de s'assurer de la prise en compte de la réalité et des besoins des femmes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuivre la sensibilisation, la promotion de l'ADS auprès des organisations ✓ Former les intervenantEs des organisations pour intégrer l'ADS à leur projet ✓ Accompagner et outiller les organisations dans leurs efforts d'intégrer l'ADS à leurs projets ✓ Faire une tournée de sensibilisation sur les conditions de vie des Centricaises auprès des instances locales et régionales
<p>Assumer un rôle de catalyseur en regard de l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des organisations centricaises.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Collaborer à la rédaction de la nouvelle proposition de la politique d'équité à la CRÉCQ pour qu'elle devienne une politique d'égalité et à son adoption par le conseil d'administration de la CRÉCQ ✓ Être membre du comité responsable de cette politique au sein de la CRÉCQ et contribuer à en assurer le suivi ✓ Sensibiliser les responsables régionales du Plan de lutte à la pauvreté à la situation particulière des femmes et contribuer aux activités organisées par le Réseau des Tables pour le projet ADS-Lutte à la pauvreté ✓ Lors de la tournée régionale auprès des instances locales, les sensibiliser à l'adoption de principes d'égalité ou de politique d'égalité au sein de leurs structures

SOUTIEN AUX MEMBRES DE LA TCMFCQ PAR LE PARTAGE D'EXPERTISES, D'INFORMATIONS ET LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES

OBJECTIFS	ACTIONS
Optimiser notre rôle de soutien aux membres dans le but d'appuyer leurs pratiques professionnelles et féministes.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formaliser une offre de services de soutien et d'accompagnement précise à nos membres ✓ Faire du site Web de la TCMFCQ un outil privilégié de formation et d'échange entre les membres ✓ Organiser des sessions de formation répondant aux besoins des membres
Assurer les liens entre les membres.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuivre la diffusion du VirtuELLES et de la Parlote ✓ Tenir des rencontres régulières des membres ✓ Mettre à jour et alimenter le site Web

ACTIONS EN VUE D'AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES CENTRICOISES

OBJECTIFS	ACTIONS
Finaliser les activités du projet « Femmes & pouvoir » de 2010-2011 et en assurer la pérennité pour les prochaines années.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assurer le suivi des actions et procéder à la reddition de compte ✓ Faire une demande de financement au programme À égalité pour décider pour 2011-2015 pour poursuivre les actions de « Femmes & pouvoir » ✓ Si la subvention est accordée, coordonner et mettre en œuvre le plan d'action de « Femmes & pouvoir » ✓ Minimalemant maintenir les liens avec les élues municipales

<p>Poursuivre les travaux en cours portant sur la conciliation famille/travail/études/engagement social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Activer le comité orienteur du projet ✓ Réaliser les actions et activités prévues au plan d'action
<p>Développer des stratégies permettant une appropriation et une intégration du concept de l'hypersexualisation auprès des intervenantEs concernées par la problématique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prendre entente avec le Forum jeunesse pour le suivi du séminaire sur l'hypersexualisation ✓ Déterminer les actions à entreprendre à court, moyen. long terme ✓ Outiller les différents partenaires concernés sur la problématique ✓ Favoriser la réflexion, la participation et la mobilisation des intervenantEs
<p>Outiller les organisations du territoire en employabilité afin d'adapter et soutenir leurs interventions auprès des femmes en formation, en recherche d'emploi ou en emploi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuivre la rédaction du document de référence sur la situation des Centricaises en emploi et de la fiche synthèse ✓ Promouvoir et diffuser les outils après des personnes concernées ✓ Favoriser l'appropriation des outils produits par les intervenantEs concernéEs
<p>Poursuivre les démarches pour l'obtention d'une troisième entente spécifique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rédiger le contenu de l'entente en fonction des priorités établies par les membres et les partenaires ✓ Amorcer le processus de promotion et négociation auprès des partenaires impliqués et potentiels ✓ Signer l'entente avec les partenaires ✓ Mettre en œuvre les actions prévues au plan d'action

OPTIMISATION DES MOYENS, DES STRATÉGIES ET DES RESSOURCES DÉVELOPPÉS PAR LA TCMFCQ

OBJECTIFS	ACTIONS
Tenir régulièrement des réunions de la Collective afin d'assurer une saine gestion de l'organisme.	<ul style="list-style-type: none">✓ Mettre en œuvre les décisions prises en assemblée générale✓ Voir à l'actualisation du plan d'action
Assurer une saine gestion de la TCMFCQ	<ul style="list-style-type: none">✓ Faire les demandes de subvention nécessaires au financement de l'organisme✓ Produire les bilans d'activités et financiers demandés par les différents bailleurs de fonds✓ Appuyer le Réseau des Tables dans leurs démarches pour le rehaussement du financement des tables régionales des groupes de femmes
Coordonner les comités orienteurs mis en place à la TCMFCQ.	<ul style="list-style-type: none">✓ Assurer le fonctionnement des comités✓ Actualiser les différents plans d'action