

# LA PARLOTE

Juillet 2013



## LE TEMPS DES VACANCES

Pour ce premier article, de cette édition estivale de la Parlole, j'avais le goût d'être moins sérieuse et de vous parler de vacances. Sujet plus « sexy » en ce mois de juillet.

Tout au long de l'année, nous vivons à 200 km/heure. Les vacances deviennent un moment privilégié dans nos vies de travailleuses pour se ressourcer, recharger nos batteries, vivre des moments uniques avec notre famille et nos amiEs. Bref faire pendant cette période ce qui nous rend vraiment heureuses.

Bien sûr, en vacances, nous avons moins d'obligations et notre rythme de vie est plus lent, mais ce qui est une condition *sine qua non* pour profiter de nos vacances, c'est de vivre le moment présent. Autrement dit, lorsqu'on accomplit quelque chose, on se concentre sur cette activité, plutôt que d'être dans le futur et prévoir la prochaine activité.

Pour réussir, il faut apprendre à lâcher prise, à oublier la saison des « faucons » (faut qu'on fasse le ménage de la penderie, faut qu'on classe les papiers impor-

tants, etc.) planifier mais juste assez. Et se rappeler que dans les vacances, il y a aussi l'après. Quand nos vacances sont réussies, elles nous habitent et continuent de nous alimenter longtemps. Les souvenirs agréables de ces moments nous permettent souvent de passer au travers les moments de fatigue au boulot.

**Bonnes vacances  
à toutes et surtout...  
profitez-en!**

## Horaire estival 2013 de la TCMFCQ

Selon cet horaire, à partir du 15 juillet, les bureaux de la TCMFCQ seront ouverts les mardis et mercredis seulement, et ce, jusqu'au 9 août inclusivement.

Les travailleuses seront de retour progressivement au boulot à compter du 12 août. L'équipe de travail complète sera en poste dès le 19 août... reposées et prêtes à relever les nouveaux défis pour 2013-2014.



### DANS CE NUMÉRO :

École : Jamais sans les filles et les femmes 2

En route vers les élections municipales 2013 2-3

La santé mentale démythifiée 3

Les États généraux 4

Plan quinquennal régional 2014-2019 5-6

Une retraite bien méritée 6

Nouvelles en vrac 7

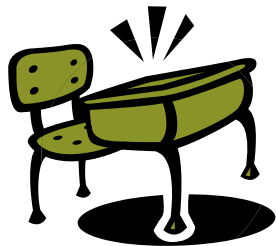
À votre agenda : AGA de la TCMFCQ 8

Une soirée à ne pas manquer 8

Rédaction :  
Francyne Ducharme

Correction et mise en page :  
Andrée Richer

## ÉCOLE : JAMAIS SANS LES FILLES ET LES FEMMES



### Constats tirés de l'avis sur l'emploi des Centricaises

*On y constatait que les filles non diplômées connaissaient un fort taux de chômage, que plus elles étaient scolarisées plus leur situation financière s'améliorait. De plus, compte tenu de l'invisibilité des filles et des femmes quand on parle de décrochage scolaire, les services offerts étaient peu adaptés à leur situation.*

L'entente spécifique en égalité contient plusieurs axes d'intervention, dont celui du décrochage scolaire des filles et des femmes. Ce volet a été intégré à l'entente, suite aux constats ressortis lors de l'élaboration de notre avis sur la situation des Centricaises en emploi.

### Des préalables au volet

Le comité d'orientation s'est réuni une première fois pour, à partir de leur expérience respective, dresser un état de situation et dégager les principaux enjeux.

Une deuxième rencontre a permis aux membres de déterminer précisément les objectifs du projet :

- Améliorer nos connaissances sur la situation du décrochage scolaire chez les filles et les femmes
- Promouvoir les pratiques novatrices ayant du succès et adaptées à la réalité des filles et des femmes

- Produire un avis sur cette question et le diffuser largement auprès des partenaires
- Mobiliser les partenaires sur cette question et les outiller pour répondre davantage aux besoins particuliers des filles et des femmes en situation de décrochage scolaire.

### Des moyens

Lors de cette deuxième rencontre, le comité a réaffirmé l'importance de travailler ce dossier à partir des expériences des principales intéressées.

Nous avons donc décidé de procéder par des groupes de discussion, complétés par des entrevues individuelles. Nous pourrions ainsi connaître davantage leur situation et répondre à certaines interrogations.

Par exemple :

Quelles ont été les difficultés rencontrées par les filles ou femmes qui décrochaient ou qui voulaient par la suite faire un retour aux études? Ont-elles reçu le soutien approprié? Quelles ont été les pratiques porteuses de succès?

De plus, afin d'avoir un aperçu complet de la situation, la chargée de recherche rencontrera les intervenantEs du secteur.

La chargée de projet engagée est Julie Raby. Cette dernière a déjà un aperçu de la situation, puisqu'elle est la rédactrice de l'avis sur les Centricaises en emploi.

*Le projet débutera plus officiellement en août où la chargée de projet nous proposera un plan de recherche plus élaboré. Les entrevues débiteront probablement en septembre.*

## EN ROUTE VERS LES ÉLECTIONS 2013

Les femmes composent 50,5 % de la population centricoise. Pourtant, elles sont loin de la parité sur les conseils municipaux. En effet, soixante-deux municipalités comptent deux femmes et moins, dont seize sans aucune femme.

Ces chiffres démontrent qu'il faut redoubler d'efforts si on souhaite qu'il y ait autant de femmes que d'hommes qui nous gouvernent.

La TCMFCQ a mis en place toute une série d'activités

pour sensibiliser les femmes à se porter candidates et à supporter celles qui feront le grand saut.

### Pour sensibiliser

Le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, en partenariat avec la TCMFCQ, a produit deux capsules vidéo pour inciter les femmes à poser leur candidature. La vidéo « **Soyons candidates** » donne un portrait de la situation des femmes en politique municipale et ex-

plique pourquoi il faut encourager les femmes à se lancer. La deuxième vidéo « **Parce que!** » expose les raisons pour lesquelles les femmes veulent se lancer en politique municipale.

Vous pouvez dès aujourd'hui visionner et PARTAGER ces deux capsules Web au [www.reseautablesfemmes.qc.ca/](http://www.reseautablesfemmes.qc.ca/) et [youtu.be/UTs1wdkAnL4](http://youtu.be/UTs1wdkAnL4).

*Il est à noter que la troisième capsule « **Je crois!** » sera lancée en septembre 2013.*

## EN ROUTE VERS LES ÉLECTIONS 2013 (suite)

L'UMQ a également mis en ligne des capsules vidéo présentant les témoignages de cinq femmes élues au municipal, dont Mesdames Francine Ruest-Justras, mairesse de Drummondville et France Auger, conseillère municipale de Victoriaville.

De plus, la TVCBF et la TCMFCQ ont produit une émission, dans le cadre de la série « La vie au féminin » sur la représentation des femmes au municipal. Vous pouvez la visionner sur le site Web de la Télévision communautaire des Bois-Francs.

### Du support pour les futures élues

La TCMFCQ et le Réseau des Tables ont réédité :

#### Le Parcours de la candidate

Cette deuxième édition bonifiée couvre tout le processus électoral, allant de la décision de se porter candidate jusqu'à l'exercice du mandat, en passant par la campagne électorale, les procédures obligatoires, le calendrier électoral. Le document est disponible gratuitement à la TCMFCQ.

De plus, le 7 septembre 2013, la TCMFCQ organisera une **journée de formation sur l'organisation d'une campagne électorale et sur l'utilisation des différents outils de communication.**

Pour vous inscrire à la formation ou commander le Parcours de la candidate, appelez-nous au :

**819-758-8282**

ou communiquez par courriel :

[info@femmescentreduquebec.qc.ca](mailto:info@femmescentreduquebec.qc.ca)



### SAVEZ-VOUS QUE?

Des projections renvoient à 2057 l'atteinte de la parité dans les gouvernements municipaux.

Est-ce que les villes du Québec peuvent se passer si longtemps de l'apport des femmes dans ce lieu de décisions?

## LA SANTÉ MENTALE DÉMYSTIFIÉE

En avril dernier, à la demande des groupes, la TCMFCQ a organisé une journée de réflexion sur la santé mentale. Nous voulions ainsi démystifier le concept de santé mentale, faire le portrait des services offerts en santé mentale par les organismes communautaires et le réseau de la santé et des services sociaux et établir les besoins pour de futures formations sur le sujet.

### La santé mentale démystifiée

Sébastien Auger du Regroupement des organismes de base en santé mentale (ROBSM) a su démystifier avec simplicité et clarté ce qu'était les concepts de santé mentale et de maladie mentale. Il nous a rappelé et prouvé que la santé mentale ne se limite pas à l'absence de maladie mentale.

C'est complexe... Étant une composante de la santé globale, la santé mentale est plutôt une combinaison de caractéristiques individuelles, mais aussi de caractéristiques environnementales, sociales, culturelles et économiques. Certaines participantes trouvaient que cette façon de voir la santé mentale était fort compatible avec l'intervention féministe.

### L'offre de services

Par la suite, Yves Blanchette, toujours du ROBSM, nous a fait connaître un outil fort intéressant produit par son organisme. Prenant la forme d'un site Web, cet outil nous permet de savoir qui fait quoi en santé mentale sur notre territoire.

En après-midi, Guy Godin et Véronique Arès de l'A-

gence de la santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont présenté et expliqué la prestation de services en santé mentale. Ils ont donné beaucoup d'informations, ce qui nous a permis de mieux connaître et comprendre le fonctionnement des services offerts.

### Les besoins en formation

La journée voulait aussi nous permettre de connaître des besoins précis de formation de nos membres. Deux formations, plus générales, sont ressorties, l'une sur la santé mentale positive avec l'intégration de l'intervention féministe, une autre sur les 4 enjeux du développement et la compétence affective. Des formations plus pointues ont été aussi demandées, entre autres sur l'intervention en milieu de vie. En septembre, le comité verra comment donner suite à ces demandes.



Quelques participantes à la formation.

## DES FÉMINISTES QUI SE MÊLENT DE LEURS AFFAIRES



*Il y a un espace pour les féministes pour proposer un système économique plus adapté à leur conception du bien commun.*

Pour en savoir plus sur les États généraux de l'action et de l'analyse féministes :

[www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/](http://www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/)



*Lors du Forum, le comité d'orientation a prévu des espaces de discussion.*

Le 5 juillet dernier, les trois porte-parole des États généraux de l'action et l'analyse féministes, Alexa Conradi, Delice Mugabo et Isabelle Picard, ainsi que Aurélie Arnaud de Femmes autochtones du Québec (FAQ), ont, lors d'un point de presse, fait le point sur les idées phares qui ressortent des « tables de travail » qui viennent de déposer leurs rapports au comité d'orientation des États généraux :

[www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/index.php/les-tables](http://www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/index.php/les-tables)

À l'approche du Forum des États généraux, qui permettra aux femmes, aux féministes et aux groupes de femmes de se prononcer sur des propositions concrètes, les porte-paroles soulignent que les tables proposent au mouvement d'ouvrir de nouveaux chantiers. Avec les États généraux, le mouvement féministe a voulu se doter d'un espace pour faire le bilan de ces victoires et réfléchir aux nouvelles orientations à donner à son action pour les années à venir. Ainsi, les rapports des tables mentionnent que les féministes devraient apporter leurs approches dans toutes les sphères de la société et ne pas se cantonner aux seuls enjeux dits de « condition féminine ».

En regard des conclusions des tables, il apparaît que la lutte menée par le mouvement pour l'accès des femmes au marché du travail amène aujourd'hui les féministes à critiquer la structure du travail et de l'économie. Selon Alexa Coradi, « Les femmes participent à un système qu'elles n'ont pas créé

et en subissent les conséquences (ghettos d'emplois pour les femmes immigrantes ou racisées, non-valorisation des domaines traditionnellement féminins et difficulté d'accès aux sphères historiquement masculins, travail gratuit pour la famille et la communauté, pauvreté à la retraite). Il y a donc un espace pour les féministes pour proposer un système économique qui prend en compte notre perspective du travail et de l'économie qui s'articulent à travers la conception du bien-être des individus, des communautés et des écosystèmes ».

Les rapports soulignent également la nécessité pour le mouvement de prendre note de l'intersection des systèmes d'oppression dans la production des inégalités vécues par les femmes.

### Une invitation

Les femmes sont donc invitées à se saisir de ces enjeux et de bien d'autres encore en participant au Forum des États généraux, qui se tiendra du 14 au 17 novembre 2013 à Montréal (UQAM). 800 participantes y sont attendues pour quatre jours de délibération, de formation et d'échange pour décider ensemble des nouvelles orientations et pistes d'action à prendre pour le mouvement féministe.

### Période de préinscription

Si vous vous inscrivez avant le 31 août, vous pouvez bénéficier des tarifs réduits de la période de préinscription. Pour tous les détails concernant l'inscription au Forum :

[www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/index.php/s-impliquer/113-inscrivez-vous-au-forum](http://www.etatsgenerauxdufeminisme.ca/index.php/s-impliquer/113-inscrivez-vous-au-forum)

### Un rappel de la démarche

Le Forum des États généraux (ÉG) marque l'aboutissement de deux années de réflexions collectives. Tout au long de la démarche, le mouvement des femmes s'est donné différents espaces pour réfléchir à ses orientations politiques et stratégiques, mais aussi développer une vision globale féministe des enjeux actuels (économie, environnement, démocratie, rapports entre peuple québécois et peuples autochtones, etc.). Le Forum sera le moment de décider des grandes orientations que le mouvement souhaite prendre pour les années à venir. Il sera également un moment de partage, d'éducation populaire, d'échanges, de débats et d'organisation collective, afin que chaque féministe puisse y trouver sa place!

*Article tiré du communiqué de presse de la FFQ  
5 juillet 2013  
écrit par  
Cybel Richer-Boivin*

## UN FUTUR PLAN RÉGIONAL

Parmi les mandats confiés à la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Centre-du-Québec par le Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT), figurent *l'élaboration et la mise en œuvre d'un Plan quinquennal de développement (PQD) identifiant les enjeux, les priorités et les axes de développement de sa région.* Ce plan quinquennal est le plan d'action de la région et non celui de la CRÉ. C'est pourquoi sa conception et son élaboration nécessitent la collaboration des principaux acteurs en développement régional : les directions régionales ministérielles, les MRC et les organismes sectoriels régionaux.

Comme la CRÉCQ a désigné la TCMFCQ comme étant un organisme représentant le secteur « femmes », elle nous a demandé de lui envoyer nos orientations ou plans d'action, ainsi que trois priorités de notre secteur, afin de nourrir ce processus d'élaboration du PDQ.

### Notre démarche

Afin d'identifier nos priorités, la collective a décidé de fonctionner par sondage auprès de nos groupes membres. On demandait à ceux-ci d'identifier, à partir d'une

description, les enjeux jugés prioritaires et les objectifs qui en découlent.

Par la suite, la coordonnatrice a recueilli les réponses reçues et a dégagé les enjeux qui ont fait consensus pour formuler notre proposition à la CRÉCQ.

### Priorités et enjeux

**Enjeu 1 : Égalité entre les femmes et les hommes**  
Malgré de réelles avancées, il demeure toujours des situations où les inégalités entre les femmes et les hommes persistent dans notre région. Elles affectent les femmes, notamment sur les plans économique, social et politique. Ces inégalités sont amplifiées pour celles qui vivent de multiples discriminations.

De plus, la société centricoise fait face à de nouveaux défis. Des problèmes sociaux sont en émergence et font apparaître de nouveaux obstacles à l'égalité, par exemple la publicité sexiste, ainsi que l'hypersexualisation, et touchent bon nombre de Centricoises. La démographie, la décentralisation des pouvoirs et la régionalisation constituent également des enjeux importants en regard de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour atteindre cette égalité en région, plusieurs spécialistes en condition féminine préconisent l'utilisation de l'analyse différenciée lors de la mise en place de mesures ou de projets.

### Notre priorité

*Pour que notre région soit plus égalitaire, il faut mettre en place des actions pour que les femmes et les hommes aient des conditions égales pour contribuer pleinement à l'évolution politique, économique, sociale et culturelle, tout en profitant également de ces changements. Une des actions privilégiées pour ce faire est l'utilisation de l'analyse différenciée aux mesures et projets, tant au niveau local et régional.*

### Enjeu 2 : Autonomie économique des femmes

Au Centre-du-Québec, les données de la fiche socioéconomique produite en 2012 par le CSF nous apprennent qu'en 2010, le revenu d'emploi moyen de la population féminine de 15 ans et plus équivalait à 66,9 % de celui des hommes. Plusieurs raisons expliquent cette situation : le travail à temps partiel, la concentration des femmes dans les emplois traditionnels où les conditions de travail sont moins avantageuses, peu scolarisées, leur taux d'emploi est faible.

*Suite page suivante*



PLAN QUINQUENNAL  
CENTRE-DU-QUÉBEC  
2014-2019

Il était **IMPORTANT ET ESSENTIEL** que le plan quinquennal de la région contienne des priorités se rattachant aux conditions de vie des femmes, si nous voulons que les partenaires régionaux se préoccupent des besoins et des réalités des femmes dans la gouvernance régionale... pour une région plus égalitaire.





La démarche commencée en mai 2013 se terminera à la fin de l'automne par l'adoption par le conseil d'administration de la CRÉCQ du plan quinquennal 2014-2019.

## UN FUTUR PLAN RÉGIONAL ( suite )

De plus, au Centre-du-Québec, comme partout ailleurs au Québec, la pauvreté se conjugue au féminin, et ce, pour toutes les catégories d'âge.

### Notre priorité

*Pour mettre fin à cette précarité économique, il faut réduire les obstacles qui empêchent les femmes d'accroître leur autonomie économique dans les secteurs de l'activité humaine, dont l'éducation, l'emploi et la diversification professionnelle, ainsi que l'entrepreneuriat au féminin.*

### Enjeu 3 : Santé des femmes

Concernées par l'évolution et l'avenir de notre système de santé, les femmes, en raison de leur rôle social dans la famille et la société en général, sont appelées à être en continue interaction avec le système, soit à titre d'utili-

satrices, d'aidantes et de travailleuses.

Une reconnaissance de leur apport particulier à la santé commence par la prise en compte de la réalité spécifique des femmes en matière de santé. Dans ce contexte, la région se doit de travailler à améliorer les conditions de santé des femmes et par le fait même de leurs conditions de vie.

### Notre priorité

*Pour tenir compte de la réalité spécifique des femmes en matière de santé, il faut renforcer et soutenir l'approche multisectorielle d'intervention en santé auprès des femmes les plus vulnérables, dont les cheffes de familles monoparentales, les femmes âgées vivant seules, les femmes vivant sous le seuil de la pauvreté, les femmes handicapées et les femmes victimes de vio-*

*lence sous toutes ses formes.*

### Suivi du dossier

Nos priorités ont été acheminées à la CRÉCQ. Celle-ci, à partir des priorités reçues par tous les partenaires, dégagera les enjeux régionaux de développement qu'elle classera sous trois thèmes, soit : l'occupation du territoire, la qualité de vie, la prospérité économique.

À l'automne 2013, à partir des thèmes retenus, trois forums régionaux permettront au Centre-du-Québec de dégager les enjeux de notre région pour 2014-2019. Une fois le contenu du plan quinquennal élaboré, il sera adopté par le conseil d'administration de la CRÉCQ.

## UNE RETRAITE BIEN MÉRITÉE

Après plusieurs années au Conseil du statut de la femme, Sandra Shee a décidé de se lancer dans une nouvelle aventure dès cet été : la retraite.

À la TCMFCQ, Sandra a été notre ressource du CSF attitrée à notre région pendant six ans. Femme de conviction et désireuse de s'impliquer à la TCMFCQ, elle était toujours partante pour faire partie des différents comités orienteurs de nos projets. Elle a donc participé aux comités suivants : Femmes & pouvoir, Femmes & emploi, hypersexualisation, comité de gestion de l'entente et même sur notre collective. Toutes celles qui ont travaillé avec elle vous diront qu'elle était une précieuse collaboratrice, prête à défendre ses idées, mais capable de se rallier facilement au consensus.

Sandra nous a confié qu'elle a apprécié les liens tissés avec les personnes et les groupes qu'elle a rencontrés lors de son parcours au Centre-du-Québec.

*Sandra a laissé un souvenir impérissable à la TCMFCQ. Elle manquera à toute l'équipe.*



Photo : Mélanie Bergeron  
Forum jeunesse Centre-du-Québec

## NOUVELLES EN VRAC

### Parmi Elles

Le 27 mai dernier, le Centre de Femmes PARMi ELLES soulignait son 30<sup>e</sup> anniversaire. À cette occasion, les responsables avaient organisé un vernissage mettant en lumière les talents féminins. Près d'une vingtaine de femmes artistes ont accepté d'exposer leurs créations.

*Bonne fête à Parmi Elles!*

### Partance

L'équipe de Partance est fière des honneurs reçus le 20 avril dernier dans le cadre du concours « J'affiche en français ». Partance a remporté le grand prix régional François-Marquis pour la qualité et la perfection démontrée dans l'application du français.

### Conseil du statut de la femme

#### *Aînées mais pas séniles*

Elles sont du troisième âge, voire du quatrième. Elles sont riches d'expériences de vie, d'une histoire personnelle. Et nombre d'entre elles ont encore des choses à dire et à faire. Et si on parlait des aînées autrement qu'en terme de coûts pour notre société et autres sombres considérations? Ce dossier, tout en ne fermant pas les yeux sur des vérités qui n'ont parfois rien de rose, notamment en matière de logement,

propose d'éclairer d'une lumière nouvelle la réalité des aînées. Des textes qui ne font pas rimer *personnes âgées avec sénilité*.

[www.gazettedesfemmes.ca/](http://www.gazettedesfemmes.ca/)

#### *Capsules d'Elles à nous*

Depuis 2012, la [Gazette des femmes](#) produit une série de capsules vidéo : *D'elles à nous....* Mises en ligne par la Gazette sur le [webzine](#) et sur le [site Web du Conseil](#), ces capsules ont pour objectif de rappeler aux jeunes femmes l'histoire des Québécoises. Sous la forme de conversations intergénérationnelles, des citoyennes engagées qui ont contribué à l'atteinte de l'égalité femmes-hommes discutent d'enjeux féministes avec de jeunes femmes.

Récemment, la Gazette des femmes a mis en ligne une nouvelle capsule ayant pour thématique la violence conjugale : [La violence conjugale : de « chicanes de ménage » à gestes criminels](#).

Dans cette capsule, Me Anne Couture, qui a été procureure de la couronne pendant trente ans, s'entretient avec la comédienne Évelyne Rompré. Ensemble, elles traitent de l'évolution du droit en matière de violence envers les femmes et du traitement réservé aux victimes.

N'hésitez pas à partager la capsule dans vos réseaux. *Bon visionnement!*

Vous pouvez également suivre la Gazette des femmes sur [Facebook](#) et [Twitter](#).

### Relais-femmes

Dans une nouvelle publication intitulée « La relève dans les groupes de femmes : Guide d'animation en équipe ou en CA », Relais-femmes propose une démarche de réflexion et de discussions à vivre dans votre groupe (avec le CA ou l'équipe de travail). Il s'agit d'une rencontre de trois heures, pour laquelle le seul travail préparatoire est la planification et la convocation de la rencontre. Cette période de temps d'arrêt et de réflexion pourrait être suffisante pour vous aider à améliorer vos pratiques et à mieux réfléchir à la question de la relève dans votre groupe.

Ce guide propose aussi d'autres démarches de réflexion à réaliser au sein de votre organisation. Il est disponible sur le site de Relais-femmes :

[www.relais-femmes.qc.ca/](http://www.relais-femmes.qc.ca/)



**Vous voulez partager une nouvelle? Cette page peut être à vous...**

**Pour ce faire, communiquez avec nous!**



Une force collective pour l'égalité de toutes les femmes



TCMFCQ

19-A, rue de Courval

Victoriaville

G6P 4W2

Téléphone : 819-758-8282

Télécopie : 819-758-7624

Messagerie :

[coordo@femmescentreduquebec.qc.ca](mailto:coordo@femmescentreduquebec.qc.ca)

Retrouvez-nous sur le Web :

[www.femmescentreduquebec.qc.ca](http://www.femmescentreduquebec.qc.ca)



À inscrire à votre agenda

AGA de la TCMFCQ

10 octobre 2013

Surveillez vos courriels en septembre...

Vous recevrez votre avis de convocation  
avec tous les documents pertinents.

## UNE SOIRÉE À NE PAS MANQUER

Le 25 septembre prochain, à l'hôtel le Dauphin de Drummondville, la TCMFCQ vous invite à un souper-conférence en compagnie de *Madame Monique Jérôme-Forget*.

Sa conférence portera sur la place des femmes dans les sphères du pouvoir et de leur potentiel qui reste encore aujourd'hui largement sous-utilisé.

Femme bien connue du milieu politique, ancienne ministre des Finances et présidente du Conseil du Trésor sous le dernier gouvernement Charest, Monique Jérôme Forget a écrit en 2012 un essai intitulé *Les femmes au secours de l'économie, Pour en finir avec le plafond de verre*. Cet essai, à la fois précis, concis et lumineux, porte plus particulièrement sur la présence des femmes sur le marché du travail et sur leur représentation aux échelons supérieurs des entreprises québécoises.

Venez découvrir l'importance de la parité dans les différents lieux de pouvoir pour le développement d'une société forte et démocratique. Pourquoi les femmes doivent-elles occuper les plus hautes sphères du pouvoir? Comment en finir avec la structure d'entreprises issue des années 1950 conçue par et pour les hommes? Comment s'adapter aux trente-cinq ans de vie productive des femmes? Voilà toutes des questions qui méritent que l'on s'y attarde et que nous voulons discuter avec Madame Monique Jérôme Forget.

Pour informations ou inscriptions, veuillez communiquer avec nous :

819-758-8282

[info@femmescentreduquebec.qc.ca](mailto:info@femmescentreduquebec.qc.ca)

